

Share & Care

Feb 2023




e-magazine from Sri Padhmam Consultancy & Training
Reaching 26,000 + subscribers

Objective of this initiative :

To disseminate the knowledge to many & to recognize the performance of the toppers during our assignments !

CONTACT INFORMATION

 support@sripadhmam.com

 +91996217222

 www.sripadhmam.com

 **Sri
Padhmam**
Consultancy & Training

For free circulation only

C O N T E N T S

1. Thirukkural..... Page 2

New !

2. From the editor's desk..... Page 4 (In English, Tamil & Hindi too !)

3. Wall of fame..... Page 14

4. Knowledge connect : Q & A..... Page 21

5. Mirror image: Feedback for our service..... Page 24

6. Thought on "Future ready" Page 27

7. Lighter side..... Page 29

8. Spirituality Page 31

9. What do they mean ? Page 35

10. Test your auditing skill (IATF 16949) - Our views.. .. Page 36

11. Design FMEA : Quiz Page 40

Thirukkural

திருக்குறள்

- ❑ Best suited to any part of the world & any walk of our life !
- ❑ Has no expiry date too !!



www.sripadhmam.com



Thirukkural

திருக்குறள்

உறுபசியும் ஓவாப் பிணியும் செறுபகையும்

சேரா தியல்வது நாடு.



Brief Explanation by 'Padma Shri' Solomon Pappaiah

மிகுந்த பசி, நீங்காத நோய்,
வெளியில் இருந்து வந்து
தாக்கும் பகை ஆகிய இவை
இல்லாமல் இருப்பது நாடு.



A kingdom is that which
continues to be free from
excessive starvation,
irremediable epidemics, and
destructive foes.

From the Editor's desk



www.sripadmam.com

Transformation !



It is a real story !

One guy, who is MBA (Marketing), tried for a job. And he was refused in many places, stating that he has no experience in any company. He got little frustrated and decided to fetch a job in a different way! He approached an MD of an organization, through a source and requested for a job without any salary or even any other benefits.

The MD got surprised, however, since the job aspirant was having a reference from a known source, he offered him a job as ‘Trainee – Marketing department’. The guy started learning the routines and the pulse of the marketing function. He put up lot of efforts sincerely and learnt all the basics in 6 months itself. The Marketing Manager got really thrilled by witnessing his performance, commitment, and his quality of work. Months went on!

let us not forget, he was not given any salary or perks in any form! After 18 months of his hard work, his competence level went up and he made an important decision. He told his management that he is quitting his job!! The MD came into the picture now! He said that there must be a resignation letter and notice period for him to be relieved!

Now, the other side of the story appeared! The marketing person asked the MD, where is my appointment order!! MD has no clues and understands the reality!

The MD asked the person now, what is his salary demand! Keeping all his potential now, the guy has hinted a salary amount. The management knows his worth now and having no hesitation to offer him the salary he demanded!

Transformation ! (Continued....)

You may find this like a movie scene, but it is a fact !

Which quality of the candidate is so inspiring to you? His confidence? Positive nature? Hard-working? Learning appetite?

Above all, the risk-taking ability, and his ability to transform! After 18 months of hard-working, when he submitted his resignation, the MD would have shown him the exit gate! Possible, right? But this gentleman must have prepared for that scenario also. Then, he was prepared to get a job without any remuneration! Ability to transform, shedding his ego down!

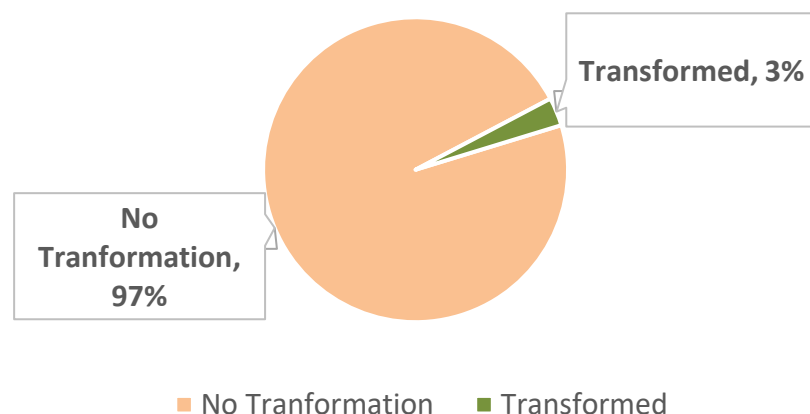
Unless and until one takes a big-risk and embracing to a transformation, big improvements in the life will not take place..!

This transformation must happen in our life, at least once in every 10 years. I do not mean small, small changes, rather a Transformation, a big change with more risk factors in it!

Believe me, mediocre are dominating the world (almost 97 %). They have no big dreams and transformational ability in them. Only 3 % of the population is having such great qualities in them!

Are you part of 97 % or 3 % ?

Accordingly, you will get the success in your life & career! God bless all !!



Transformation !

தமிழில் !



ஓர் உண்மையான கதை !

எம்.பி.ஏ (மார்க்கெட்டிங்) படித்த ஒருவர் வேலைக்கு முயன்றார். அவருக்கு 'எந்த நிறுவனத்திலும் அனுபவம் இல்லை' என்று கூறி பல இடங்களில் வேலை மறுக்கப்பட்டது. கொஞ்சம் விரக்தியடைந்த அவர் வேறு வழியில் வேலை பெற முடிவு செய்தார்!

ஒரு நிறுவனத்தின் எம்.டி.,யை அணுகி, **சம்பளம்**

அல்லது வேறு எந்த சலுகையும் இல்லாமல் வேலை

கேட்டு விண்ணப்பித்தார். எம்.டி ஆச்சரியப்பட்டார்,

இருப்பினும், அவருக்கு தெரிந்த ஒருவர் மூலம்

அறிமுகம் இருந்ததால், அவர் ஒரு வேலையை

வழங்கினார் (Trainee – Marketing department)

அந்த நபர் ஒரு Marketing department செயல்பாட்டின்

வழக்கங்களையும் நாடித்துடிப்பையும்

கற்றுக்கொள்ளத் தொடங்கினார். அவர் நேர்மையாக

நிறைய முயற்சிகளை மேற்கொண்டார் மற்றும் 6

மாதங்களிலேயே அனைத்து அடிப்படைகளையும்

கற்றுக்கொண்டார்.

மார்க்கெட்டிங் மேனேஜர் அவரது செயல்திறனையும்,

அர்ப்பணிப்பு மற்றும் அவரது வேலையின் தரத்தையும்

பார்த்து மெய்சிலிர்த்தார். மாதங்கள் ஓடின!

Transformation ! (Continued....)



அவருக்கு எந்த விதத்திலும் சம்பளமோ சலுகைகளோ வழங்கப்படவில்லை என்பதை நாம் மறந்துவிடக் கூடாது !

18 மாத கடின உழைப்புக்குப் பிறகு, அவரது திறன் உயர்ந்தது, அவர் ஒரு முக்கியமான முடிவை எடுத்தார்.

அவர் தனது வேலையை விட்டு விலகுவதாக தனது நிர்வாகத்திடம் கூறினார் !! எம்.டி இப்போது மறுபடியும் picture-ல் வந்தார்! அவரை விடுவிக்க ராஜினாமா கடிதம் மற்றும் அறிவிப்பு காலம் இருக்க வேண்டும் என்று அவர் கூறினார் !

இப்போது, கதையின் மறுபக்கம்!

மார்க்கெட்டிங் நபர் எம்.டி.யிடம் கேட்டார், 'என் நியமன உத்தரவு எங்கே?' என்று!!

எம்.டி. யதார்த்தத்தை புரிந்து கொண்டார்! அவரது சம்பள கோரிக்கை என்ன என்று எம்.டி இப்போது அந்த நபரிடம் கேட்டார்,! இப்போது தனது முழு திறன்களை மதிப்பு செய்து வைத்துக்கொண்டு, அந்த நபர் சம்பளத் தொகையை சூசகமாக தெரிவித்துள்ளார். நிர்வாகத்திற்கும் இப்போது அவரது மதிப்பு தெரியும், எனவே அவர் கேட்ட சம்பளத்தை வழங்க எந்த தயக்கமும் இல்லை!

நீங்கள் இதை ஒரு திரைப்படம் போல உணரலாம், ஆனால் இது ஓர் உண்மை. **அந்த நபரின் எந்த குணம் உங்களுக்கு மிகவும் ஊக்கமளிக்கிறது? அவரது நம்பிக்கை? நேர்மறை இயல்பு? கடின உழைப்பு திறன்? கற்றல் திறன் ?**

Transformation ! (Continued....)



எல்லாவற்றிற்கும் மேலாக, 'ரிஸ்க் எடுக்கும் திறன்' மற்றும் 'மாறுவதற்கான அவரது ஈகோ இல்லாத மனம் !'

18 மாத கடின உழைப்புக்குப் பிறகு, அவர் ராஜினாமா செய்தபோது, எம்.டி அவருக்கு வெளியேறும் வாயிலைக் காட்டியிருக்கலாம்! சாத்தியம், இல்லையா?

ஆனால் இந்த ஜென்டில்மேன் அந்த சூழ்நிலைக்கும் தயாராக இருந்திருக்க வேண்டும்.

பல நிராகரிப்புகளுக்குப் பிறகு, எந்த ஊதியமும் இல்லாமல் வேலை பெறத் தயாரானார்! தன் ஈகோவைக் குறைத்துக் கொண்டு, Transformation ஆகும் திறன்!

ரிஸ்க் எடுத்து பெரிய மாற்றத்தை தழுவாதவரை வாழ்க்கையில் பெரிய முன்னேற்றங்கள் ஏற்படாது..!

இந்த மாற்றம் 10 ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறையாவது நம் வாழ்வில் நிகழ வேண்டும்.

நான் சிறிய, சிறிய மாற்றங்களைக் குறிக்கவில்லை, மாறாக ஒரு பெரிய மாற்றம், அதிக ஆபத்து கொண்ட ஒரு பெரிய மாற்றம்.!

Transformation !



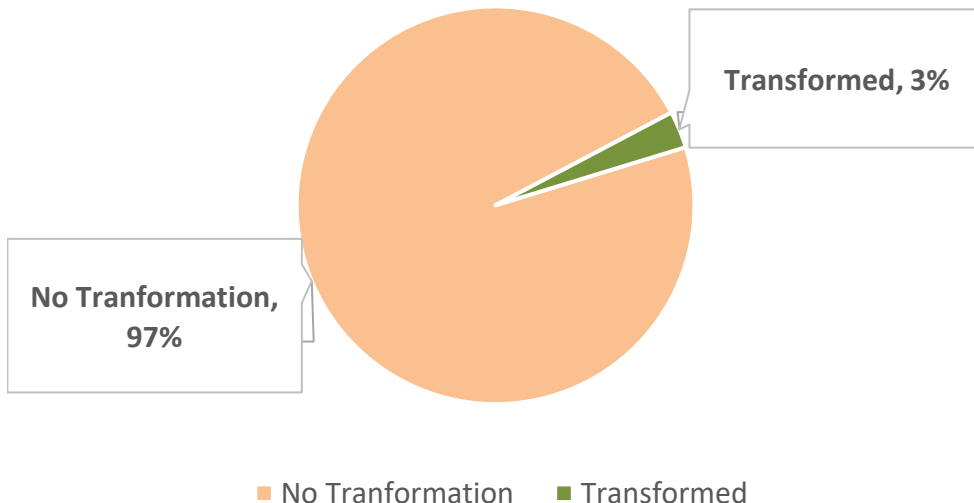
என்னை நம்புங்கள், 'சராசரி' (ஆங்கிலத்தில், **Mediocre**) மக்கள் உலகில் ஆதிக்கம் செலுத்துகிறார்கள் (97 % of the population).

அவர்களுக்கு பெரிய கனவும், உருமாற்றத் திறனும் இல்லை !

மக்கள் தொகையில் வெறும் 3% பேரிடம் மட்டுமே இத்தகைய பெரிய குணங்கள் உள்ளன!

நீங்கள் 97% இன் ஒரு பகுதியா? அல்லது 3% இன் ஒரு பகுதியாக இருக்கிறீர்களா?

அதற்கேற்ப, உங்கள் தொழிலில், உங்கள் வாழ்க்கையில் வெற்றிகளைப் பெறுவீர்கள்! கடவுள் அனைவரையும் ஆசீர்வதிப்பார் !



Transformation !

हिंदी में



यह एक **वास्तविक** कहानी है।

एक लड़का, जो MBA (मार्केटिंग) है, ने नौकरी के लिए प्रयास किया। और उन्हें कई जगह यह कहकर मना कर दिया गया कि उन्हें किसी कंपनी में कोई अनुभव नहीं है।

वह थोड़ा निराश हुआ और उसने एक अलग तरीके से नौकरी पाने का फैसला किया! उसने एक स्रोत के माध्यम से एक संगठन के एमडी से संपर्क किया और बिना किसी वेतन या किसी अन्य लाभ के नौकरी के लिए अनुरोध किया। एमडी को आश्चर्य हुआ, हालांकि, नौकरी के इच्छुक व्यक्ति के पास एक ज्ञात स्रोत से संदर्भ था, उन्होंने उसे 'प्रशिक्षु - विपणन विभाग' के रूप में नौकरी की पेशकश की। उस आदमी ने मार्केटिंग फंक्शन की दिनचर्या और नब्ज सीखना शुरू कर दिया। उन्होंने ईमानदारी से बहुत प्रयास किए और 6 महीने में ही सभी बुनियादी बातें सीख लीं। मार्केटिंग मैनेजर उनके प्रदर्शन, प्रतिबद्धता और उनके काम की गुणवत्ता को देखकर वास्तव में रोमांचित हो गए। महीने बीत गए!

हमें यह नहीं भूलना चाहिए कि उन्हें किसी भी रूप में कोई वेतन या अनुलाभ नहीं दिया गया था! 18 महीने की कड़ी मेहनत के बाद, उनकी क्षमता का स्तर ऊपर उठा और उन्होंने एक महत्वपूर्ण निर्णय लिया। उसने अपने प्रबंधन से कहा कि वह नौकरी छोड़ रहा है !! एमडी अब तस्वीर में आया! उन्होंने कहा कि उन्हें कार्यमुक्त करने के लिए त्याग पत्र और नोटिस की अवधि होनी चाहिए!

Transformation ! (Continued ...)



अब कहानी का दूसरा पहलू सामने आया! मार्केटिंग वाले ने MD से पूछा मेरा नियुक्ति आदेश कहां है !! एमडी के पास कोई सुराग नहीं है और वह वास्तविकता को समझते हैं! एमडी ने उस व्यक्ति से पूछा अब इसकी सैलरी डिमांड क्या है ! अब अपनी पूरी क्षमता रखते हुए, लड़के ने वेतन राशि का संकेत दिया है। प्रबंधन अब उसकी कीमत जानता है और उसे उसके द्वारा मांगे गए वेतन की पेशकश करने में कोई हिचकिचाहट नहीं है!

यह आपको किसी फिल्मी सीन की तरह लग सकता है, लेकिन यह हकीकत है। उम्मीदवार का कौन सा गुण आपके लिए इतना प्रेरणादायक है? उसका विश्वास? सकारात्मक स्वभाव? मेहनती? सीखने की भूख?

इन सबसे ऊपर, जोखिम लेने की क्षमता, और बदलने की उसकी क्षमता! 18 महीने की कड़ी मेहनत के बाद जब उन्होंने अपना इस्तीफा सौंप दिया होता, तो एमडी उन्हें बाहर का रास्ता दिखा देते! संभव है, है ना?

लेकिन इन सज्जन ने उस परिदृश्य के लिए भी तैयारी की होगी। फिर, वह बिना किसी पारिश्रमिक के नौकरी पाने के लिए तैयार हो गया! बदलने की क्षमता, अपने अहंकार को नीचे बहाकर!

Transformation ! (Continued ...)



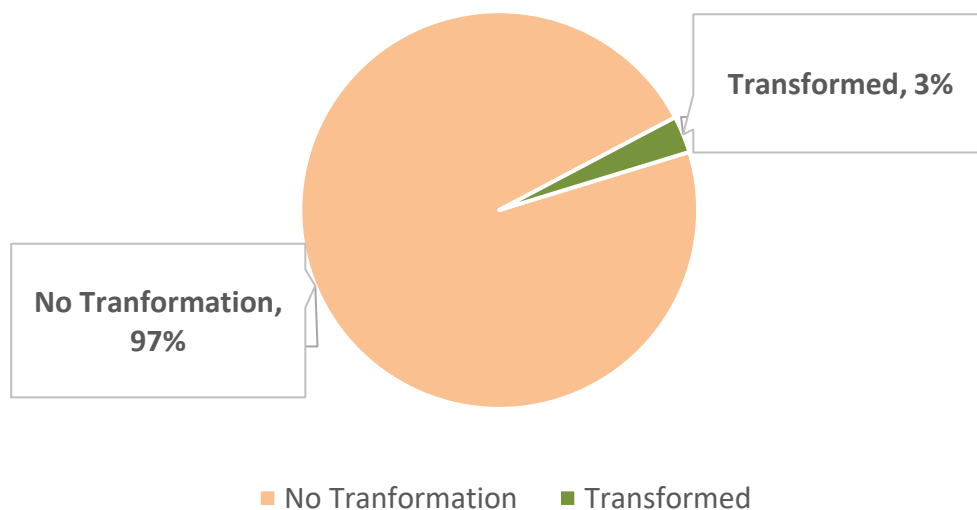
जब तक कोई बड़ा जोखिम नहीं लेता है और परिवर्तन को स्वीकार नहीं करता है, तब तक जीवन में बड़े सुधार नहीं होंगे..!

यह परिवर्तन हमारे जीवन में कम से कम हर 10 साल में एक बार जरूर होना चाहिए। मेरा मतलब छोटे, छोटे बदलावों से नहीं है, बल्कि एक परिवर्तन है, इसमें अधिक जोखिम वाले कारकों के साथ एक बड़ा बदलाव!

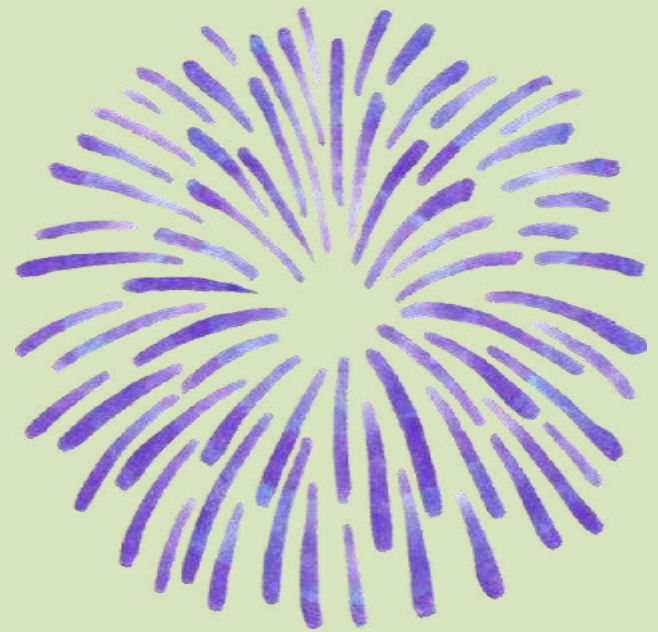
मेरा विश्वास करें, **औसत दर्जे का** दुनिया पर हावी हो रहा है (लगभग 97%)। उनमें कोई बड़ा सपना और परिवर्तनकारी क्षमता नहीं है। केवल 3% आबादी में ही ऐसे महान गुण हैं!

क्या आप 97% या 3% का हिस्सा हैं?

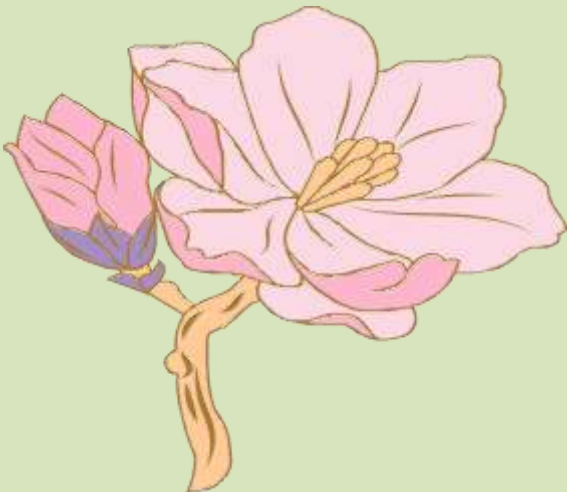
उसी के अनुसार आपको अपने जीवन में सफलता मिलेगी !



Wall of fame



Top performers during our assignments !



CONGRATS !

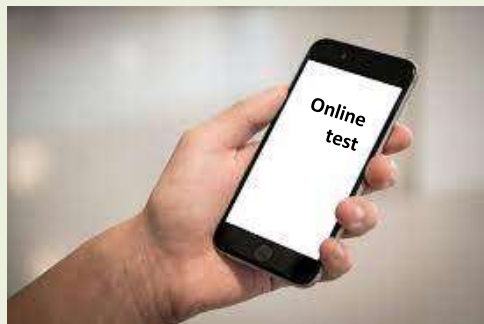
TOPPER

Quality Professional Certification Program - Level 3
by Sri Padhmam Consultancy & Training - JAN 2023

**DESIGN OF EXPERIMENTS
(DOE - SHAININ)
INTERIM TEST - 1**



93% | **MR. PRAKASH** | **RANE MADRAS LTD**



***"... You have proved your knowledge !
Keep your spirit up ! ... "***

Client	Rane (Madras) Limited, PAN India
Assignment topic	DoE – Shainin – Certification Program
Coordinator	Mrs. Mahalakshmi, HR

Interim test toppers

CONGRATS !

TOPPER

Quality Professional Certification Program - Level 3
by Sri Padhmam Consultancy & Training - JAN 2023

**DESIGN OF EXPERIMENTS
(DOE - SHAININ)
INTERIM TEST - 1**



93% | **MR. CHARAN KUMAR** | RANE MADRAS LTD



***"... You have proved your knowledge !
Keep your spirit up ! ... "***

Client	Rane (Madras) Limited, PAN India
Assignment topic	DoE – Shainin – Certification Program
Coordinator	Mrs. Mahalakshmi, HR

Interim test toppers

CONGRATS !

TOPPER

Quality Professional Certification Program - Level 3
by Sri Padhmam Consultancy & Training - JAN 2023

**DESIGN OF EXPERIMENTS
(DOE - SHAININ)
INTERIM TEST - 1**



87 % | MR. PRABAKARAN | RANE MADRAS LTD



***"... You have proved your knowledge !
Keep your spirit up ! ... "***

Client	Rane (Madras) Limited, PAN India
Assignment topic	DoE – Shainin – Certification Program
Coordinator	Mrs. Mahalakshmi, HR

Interim test toppers

CONGRATS !

TOPPER

Quality Professional Certification Program - Level 3
by Sri Padhmam Consultancy & Training - JAN 2023

**DESIGN OF EXPERIMENTS
(DOE - SHAININ)
INTERIM TEST - 1**



87 % | MR. MADHIVANAN | RANE MADRAS LTD



***"... You have proved your knowledge !
Keep your spirit up ! ... "***

Client	Rane (Madras) Limited, PAN India
Assignment topic	DoE – Shainin – Certification Program
Coordinator	Mrs. Mahalakshmi, HR



- Mr. P Nalachadran
- Mr. S Nikhil
- Mr. S Jamal &
- Mr. R Jagan



***“... You have proved your team performance !
Keep your spirit up ! ... ”***

Our ref. :
18

Client	Tiruvarur Oils & Fats
Assignment topic	Process FMEA workshop
Coordinator	Mr. Srinivasan, Factory head – Tiruvarur plant

Top team

- ✓ Mr D Prabhu
- ✓ Mr. V Mathiyazhagan
- ✓ Mr. T Thamizhiniyan
- ✓ Mr. K Sivakumar &
- ✓ Mr. S Balamurugan

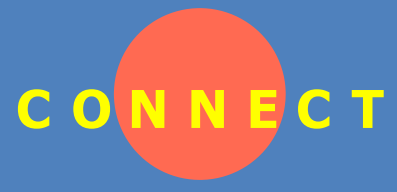


***“... You have proved your team performance !
Keep your spirit up ! ... ”***

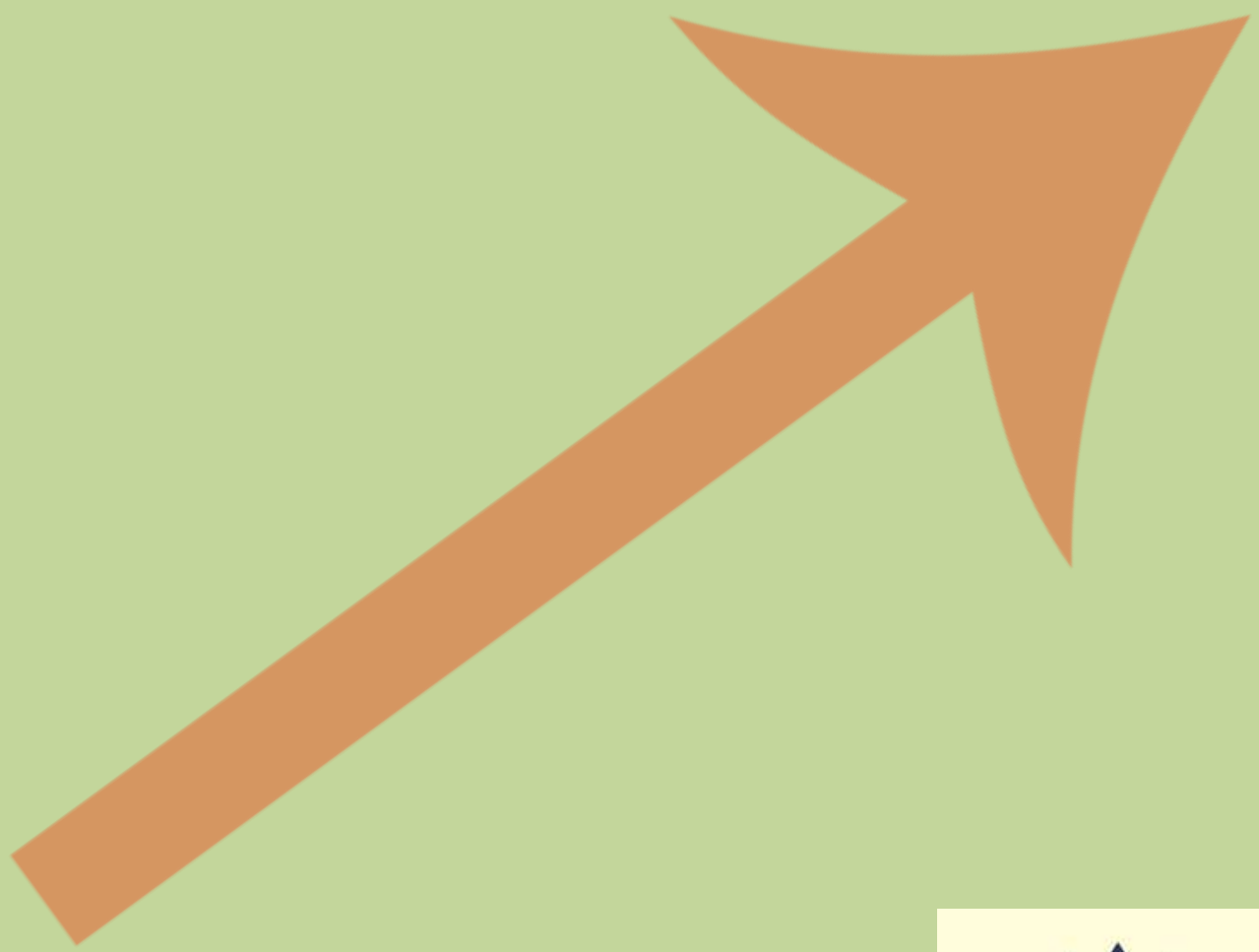
Client	India Japan Lightings, Chennai
Assignment topic	ISO 14001:2015 - Internal Auditor program
Coordinator	Mr. V Srinivasan & team

Knowledge

Q & A



Interesting Questions & Answers !!



Knowledge

CONNECT

DoE (Shainin)

On an assembly line, which is having a caulking process in it – can the team perform DoE – **Component search** method ?

Mr. Karthi
Rane (Madras), Chennai



AVM's response

Good one !

Since the component search DoE method involves a Statistical analysis with dis-assembly and re-assembly, the Product's quality characteristics will change, since Caulking involves a Destructive testing.

Option 1 : The team may go for a 'Paired comparison & Tukey test' directly ! (whereas I'm not too sure about the results 😊)

Option 2 : The team may go for Taguchi DoE method (a relatively difficult method, but the results are more reliable) for the given scenario !

Knowledge

CONNECT

APQP

After PPAP approval, who will handle the 5th Phase ?

**Mr. Vivekanandan
Royal Enfield, Chennai**



AVM's response

Many organizations have a wrong practice of ending the NPD process (APQP process) after the PPAP approval. Sorry !

For the 5th phase, the CFT is responsible and either Process Design head or Product design head must own this phase too.

Application Engineering, compiling the Lessons learnt are part of phase 5, and only after completing all the activities of phase 5, (as per the DR 5 or 6), the project shall be completed.

After 5th phase is completed, the QA in charge may be made responsible for further PPAP activities.

Mirror Image

Feedback during our assignments !



Feed-back about our service !

Remembering your first humble brochure and wonder your travel from there to now, with interesting web portal.

You are a great guy gifted with intelligence, hard work, attitude & adaptability !

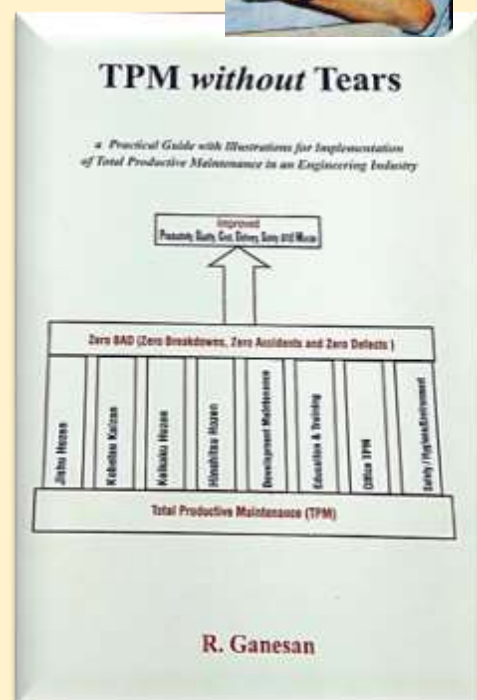
Best wishes !!




R Ganesan,
Author of the book
“TPM without tears”




Sri Padhmam



Sri Padhmam Consultancy & Training 

4.7 ★★★★★ (870)


Training centre in Chennai, Tamil Nadu · [Open](#)


 Hear about this place

[UPDATES](#) [SERVICES](#) [REVIEWS](#) [PHOTOS](#) [ABOUT](#)

Reviews from the web

4.7/5 [Justdial](#) · 745 votes

Google review summary 

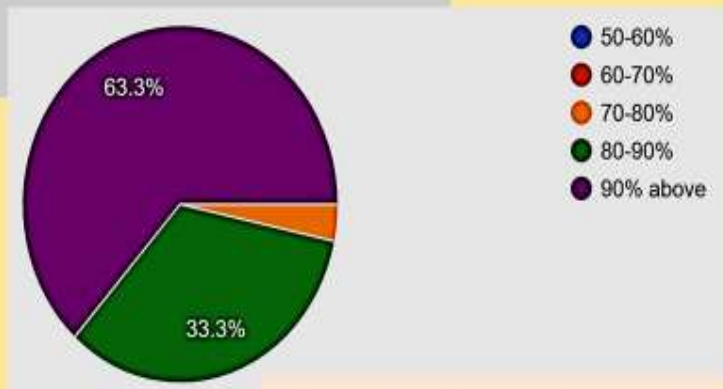
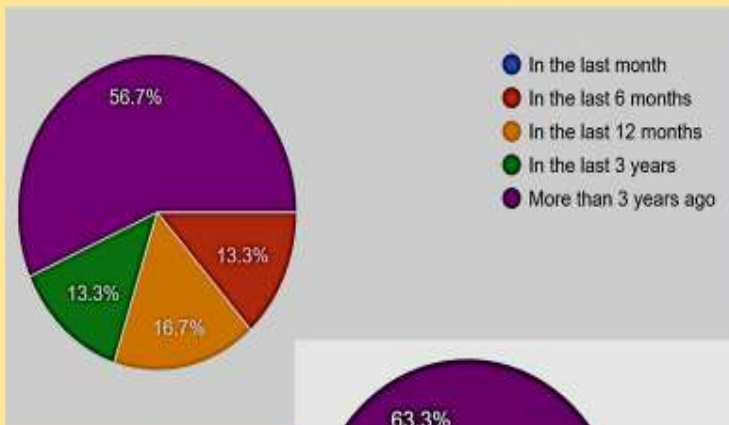


Rating	Percentage
5	56.7%
4	13.3%
3	13.3%
2	16.7%
1	0%

4.7 ★★★★★ (870)

Feed-back analysis : 2022-23

When did you first hear about our training services?



Total responses : 458



Sri Padhmam

How would you rate the quality of Sri Padhmam Consultancy & Training?

Thought on “Future ready”

Energy with in us !!!

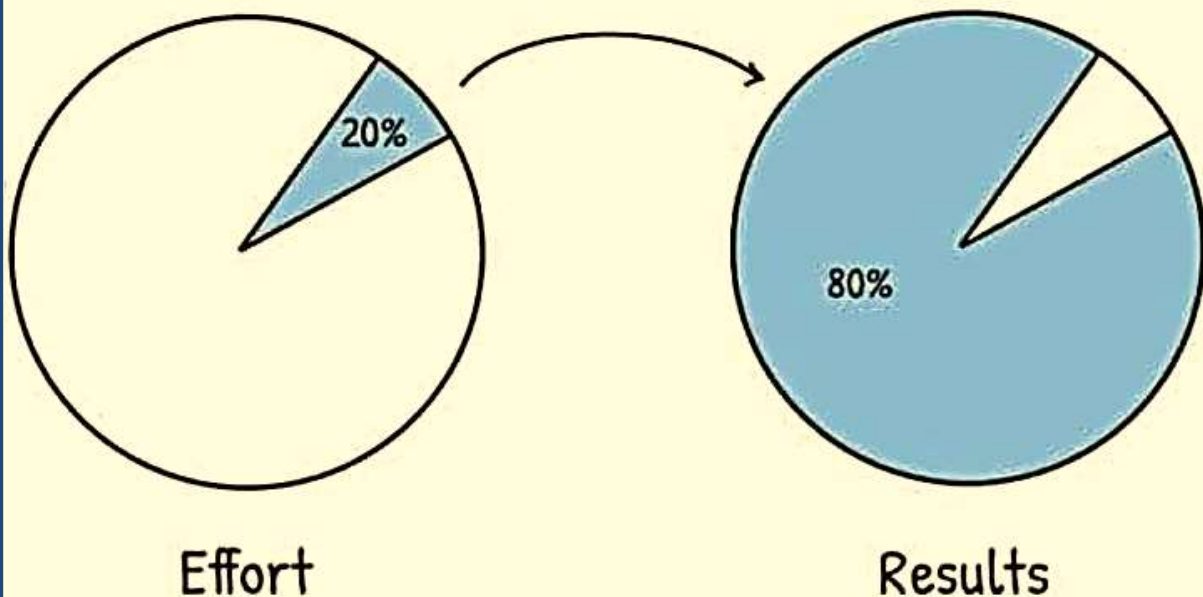


www.sripadhmam.com

Thought on “Future ready”

Energy with in us !!!

PARETO'S LAW



80% of results stem from 20% of actions,
Prioritise and focus on what's important.



Lighter side

Humour in & around !!!



www.sripadhmam.com

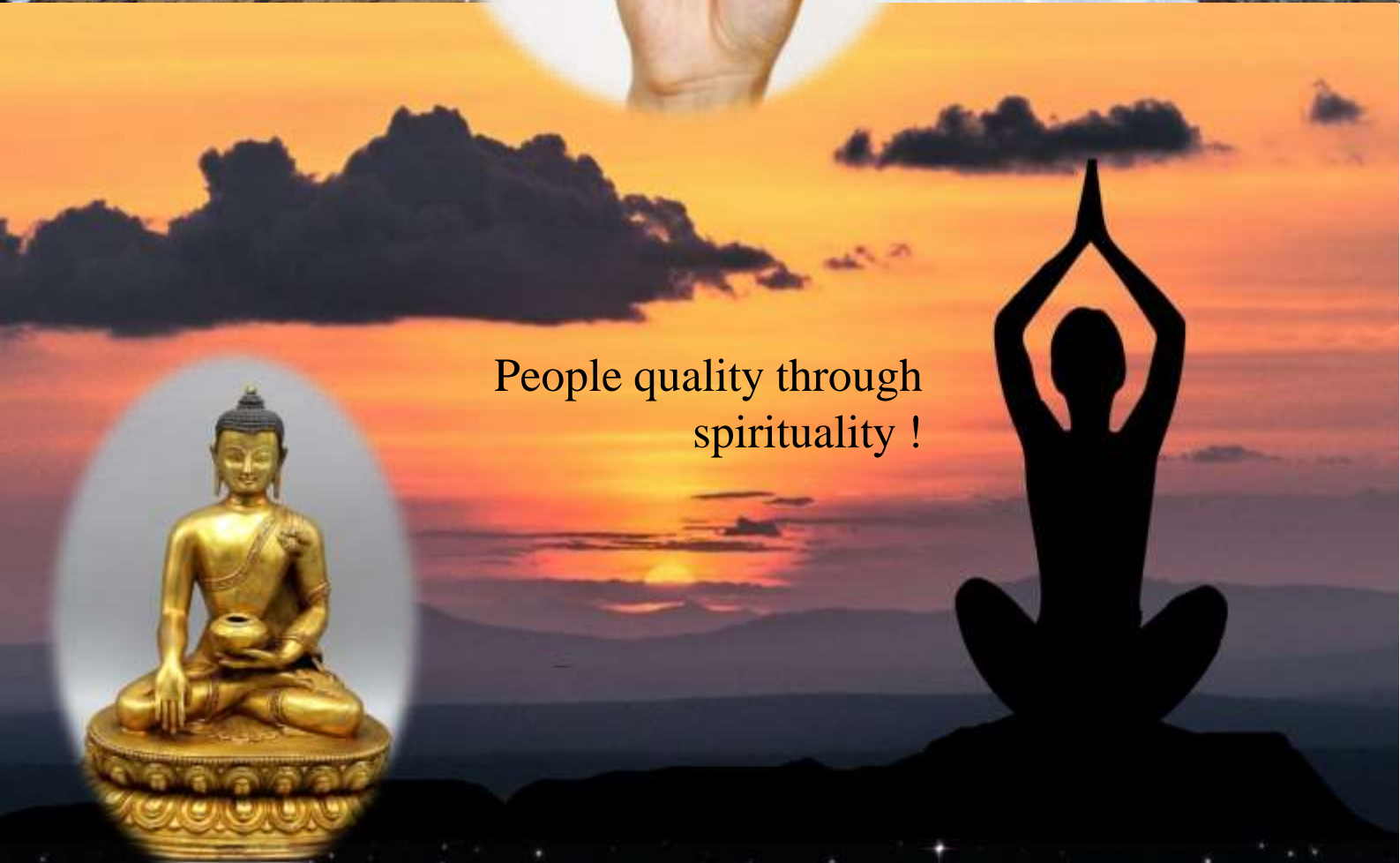
A reconnection to your playful side !



SO WHERE DO YOU WANT
TO HOLD THE MEETING,
YOUR VIRTUAL OFFICE OR
MY VIRTUAL OFFICE?



Lighter side !!!



People quality through spirituality !

THE MIND
ACTS LIKE AN ENEMY
FOR THOSE
WHO DO NOT CONTROL IT.

– LORD KRISHNA (BG)

NewtonDesk.com



People quality through

Spirituality !



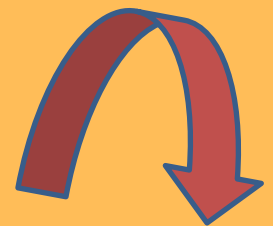
A GIFT

Just for you

What do they mean ?

During our workshops, many terms and concepts are discussed. Our learners are making us to think deeply and differently !

We are proud to share those details here – enable you to update yourself !





What do they mean ?

Robust design

A combination of Product & Process design, which will certainly deliver the expected performance – when put in to use, in spite of tolerating all the possible variations, viz. Incoming parts, processing, environmental factors, etc.

Also called as “Proven design” for all practical reasons !



DFA & DFM

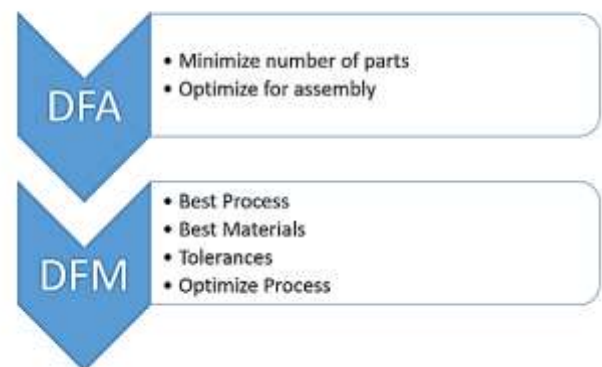
Design for Assembly & Design for Manufacturability factor !

Product and Process design must be user-friendly to ensure the expected design outputs are met with needed efforts.

In a combined way, they are also called as DFMA, Design for Manufacturability and Assembly (Not to be confused with D FMEA !).

Performed by the CFT during Phase 2 & Phase 3 of APQP stages, in a concurrent way !

DFMA Process





What do they mean ?

Special process

Those processes, where the Quality of the outputs can not be judged immediately after the processing. The quality performance will be known fully only when the part / product reaches the field. The only way to know the quality outputs is Destructive testing, immediately after processing.

Typical example : Painting process



Special Characteristics

Being identified by the Customer and the Supplier organization, generally through Process FMEA approach. *

Those characteristics must be given additional care while manufacturing to ensure Safety and Product functions.

Various symbols are being used, which are part of the drawings, P FMEA, Control plans, SOPs

<input type="checkbox"/>	◇	FIT/FUNCTION
<input type="checkbox"/>	⬠	PENTAGON
<input type="checkbox"/>	⊕	SAFETY/COMPLIANCE
<input checked="" type="checkbox"/>	▽	CRITICAL CHARACTERISTIC
<input type="checkbox"/>	⬮	SHIELD
<input type="checkbox"/>	⬡	HEXAGON
<input type="checkbox"/>	SC	SIGNIFICANT CHARACTERISTIC
<input type="checkbox"/>	CC	CRITICAL CHARACTERISTIC
<input checked="" type="checkbox"/>	YS	POTENTIAL SIGNIFICANT CHARACTERISTIC
<input type="checkbox"/>	YC	POTENTIAL CRITICAL CHARACTERISTIC

* Must be performed during Process FMEA activity ---- > This is one important change in the Latest edition of FMEA (AIAG – VDA version, 1st edition)

Test your auditing skill



Test your auditing skill :

QMS

Situation analysis on IATF 16949

You are supporting your company's IATF internal auditors on a system audit in line with IATF 16949, at a Tier 2 Supplier's place. You are part of Tier 1, supplying to OEMs, including exports.

The supplier being audited by your team is new to your organization. Before entering in to the business relationship with them, your team wants to ensure their QMS strength.

Based on your audit findings, your management may decide to select this supplier in near future.

- This (new) supplier is in the field of automotive supply chain for the past 4 years.
- Few weeks back got certified on IATF 16949 also.
- He is having 3 Tier 1 customers.



“While auditing on their MSA practices, they mentioned that they are following the AIAG’s latest manual on MSA. Your team observed, that a weighing scale is not covered under any of the MSA studies.

In this scenario”

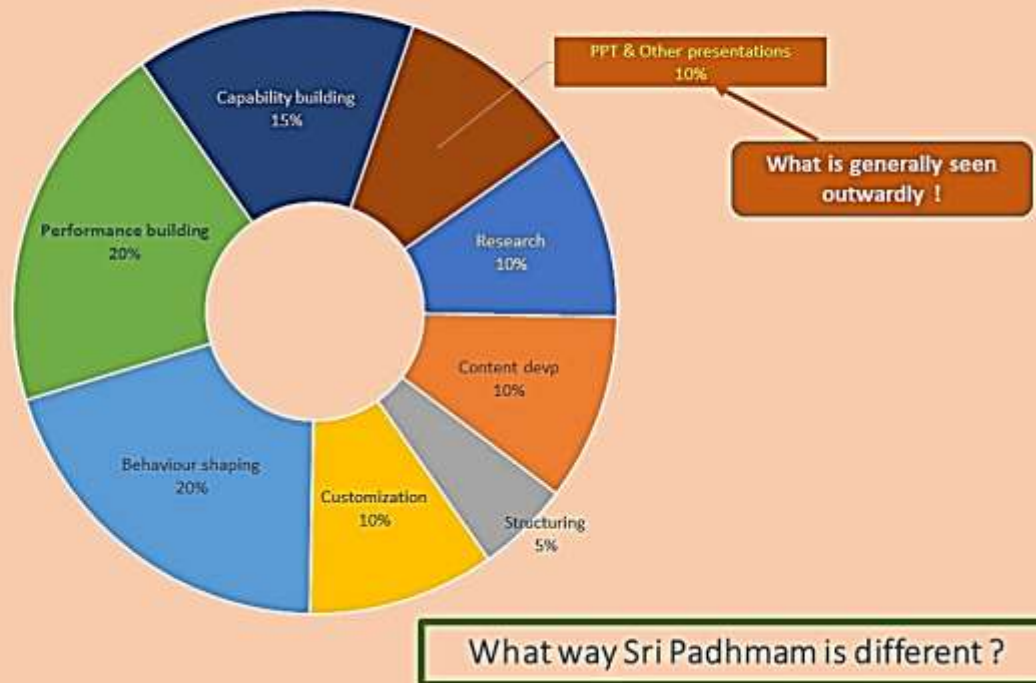
Our views

- a) You will immediately note this as an abnormality or deviation of the system
- b) You will ensure 1:10 rule & if that is acceptable, you will treat this situation as okay
- c) You will immediately notify this to their existing customers, to caution them – through your management
- d) None of the above

Justification :

- MSA studies must cover all the measurement systems, which are linked directly or indirectly to the product & process Quality !
- Satisfying with 1:10 rule alone is insufficient and may be detrimental too !
- Hence, the auditor must go deeper in his / her analysis further !





- Onsite programs



- Online (virtual) Programs



- Video Courses & YouTube video trainings



Design FMEA 05 : Quiz

The "outputs" from DFMEA will be - *

- a) B-diagram
- b) AP & Recommended actions
- c) P-diagram
- d) Robustness checklist
- e) Only a & c



Our views : Soon !

Sri Padhmam always cares for your skill development ! Best wishes !

